

The background features a dark gray field with several overlapping circles. A large white circle is centered, containing the main text. To its left, a blue circle with a white dotted pattern overlaps it. To its right, another solid blue circle overlaps it. A large black circle is partially visible behind the white one on the left side.

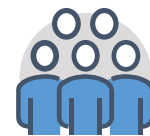
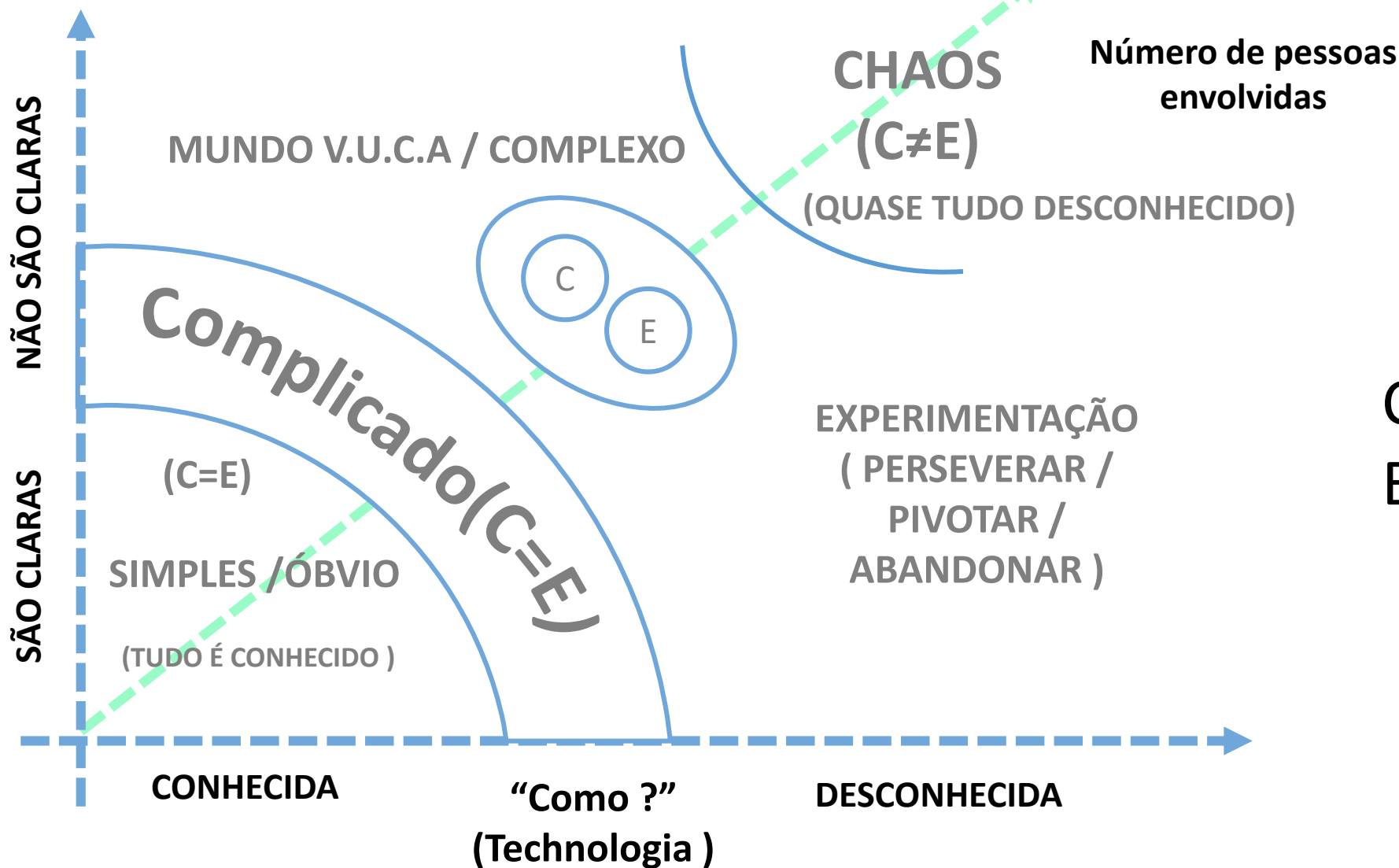
**E SE ÁGIL E LSS SE
ENCONTRASSEM?!?**

(Agility meets LSS)



Stacey Matrix

O Quê ?
(Relações causa & Efeito)



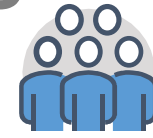
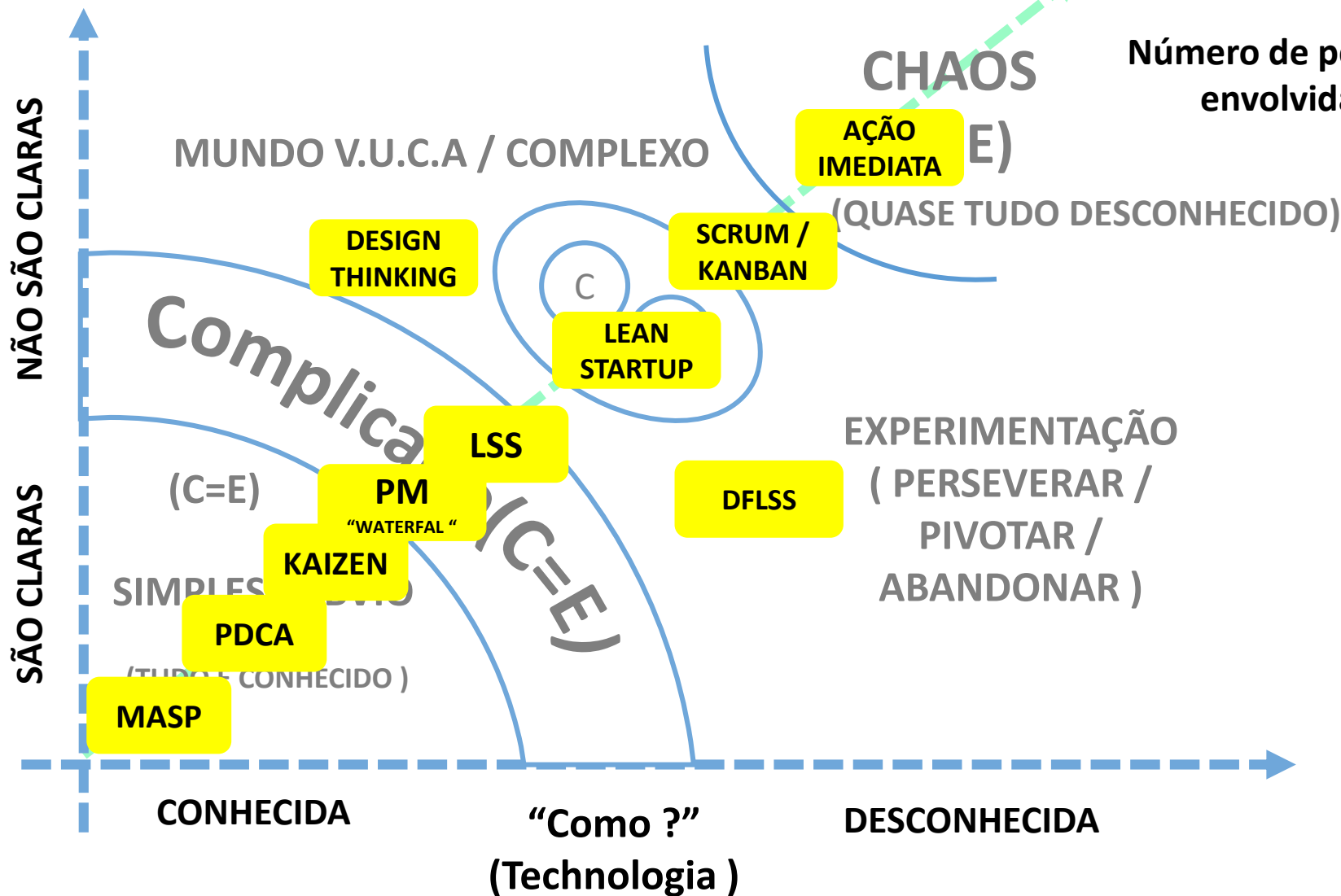
Número de pessoas envolvidas

C = Causa
E = Efeito



Stacey Matrix x Metodologias

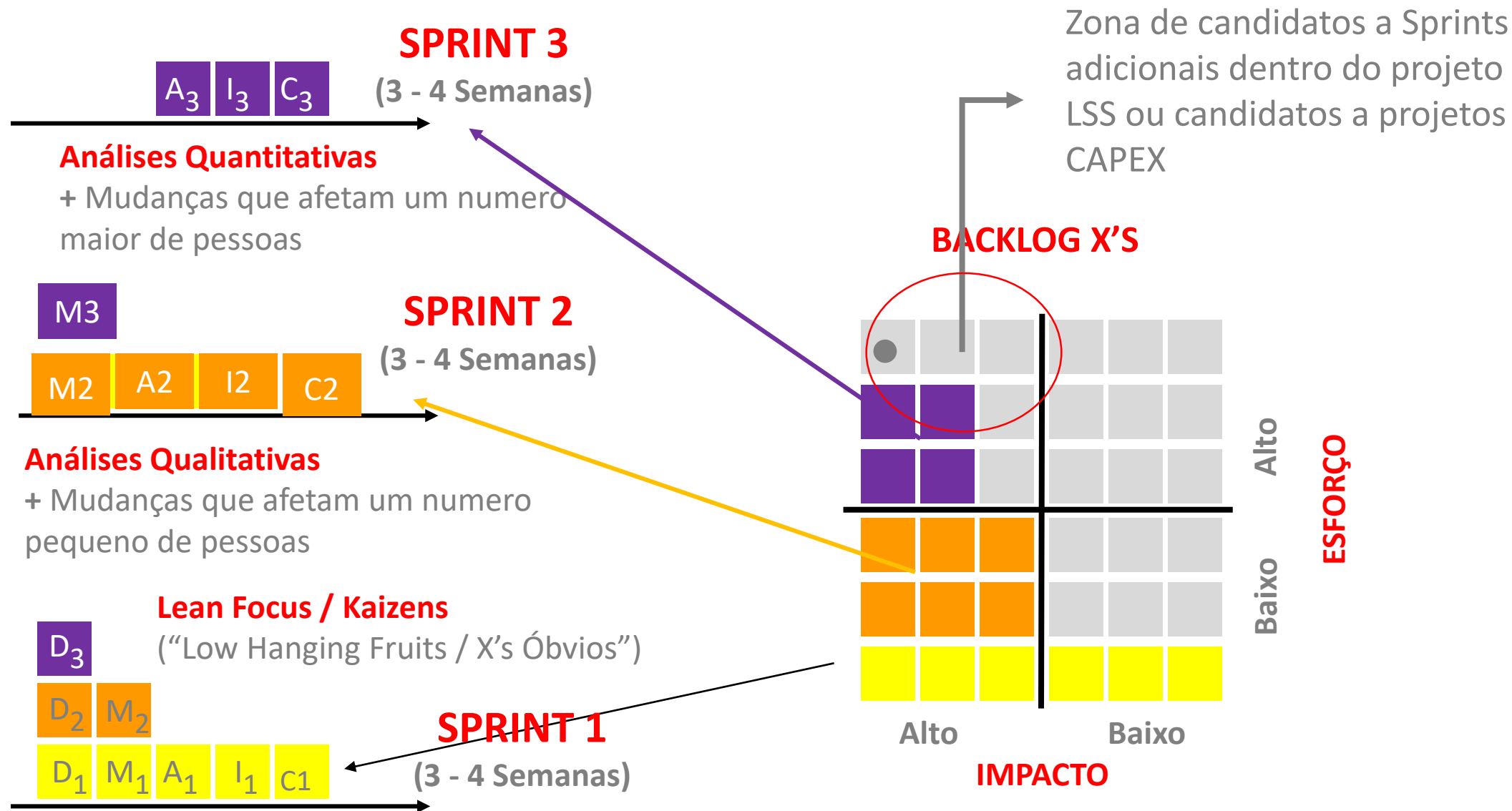
O Quê ?
(Relações causa & Efeito)



Número de pessoas envolvidas

C = Causa
E = Efeito

Acompanhamento dos Projetos por Sprint



Ao final de cada Sprint resultados tangíveis sobre o processo e/ ou KPI

AGILITY MEETS LSS

O QUE MUDA?

-  Revisões de projetos por sprint e não mais por fase (“waterfall”)
-  Ao final do sprint é necessário mostrar um impacto tangível no processo e/ou KPI's
-  Membros da equipe trabalhando em paralelo com autonomia durante os Sprints (requer maturidade)
-  Belt liderando o projeto atua como facilitador (semelhante ao agile “coacher”)
-  Champion/dono do processo valida o impacto no processo/KPI's (semelhante ao “product owner”)



AGILITY MEETS LSS

O QUE MUDA?

- 🎯 Mudanças no escopo inicial do projeto podem ocorrer como forma de atender o dono do processo/ champion (product owner);
- 🎯 Tempo total do projeto menor com maior decisão dos membros da equipe;
- 🎯 Belt líder do projeto (“Agile Coach”) realiza reuniões de revisão com foco na produtividade da entrega das tarefas (“Stand-Up Meetings” e “Sprint Review Meetings”);
- 🎯 Acompanhamento da execução das tarefas (kanban).

Mentalidade para Gestão e Execução

Uma organização que executa tem a capacidade constante de entregar os resultados que se compromete com todas as partes envolvidas independentemente das circunstâncias em que se encontra

É necessário um projeto de transformação onde as pessoas são avaliadas e premiadas de acordo com a sua capacidade de entregar as metas acordadas e ser um modelo dos valores da Organização



Mentalidade para Agilidade e Inovação

Uma organização Ágil não é formada apenas com o treinamento dos facilitadores e condução dos projetos .

É necessário um projeto de transformação completo que envolve mudança dos Valores , Princípios e incentivo à adoção de novas práticas por parte da Alta Liderança e dos colaboradores

