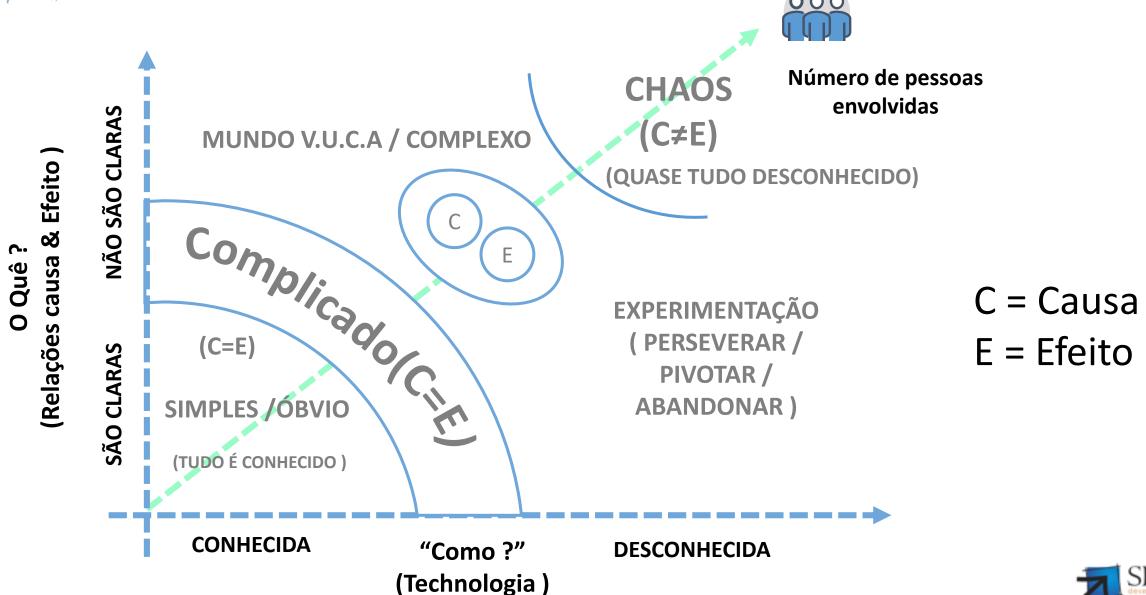
ESE ÁGIL E LSS SE ENCONTRASSEM?!?

(Agility meets LSS)





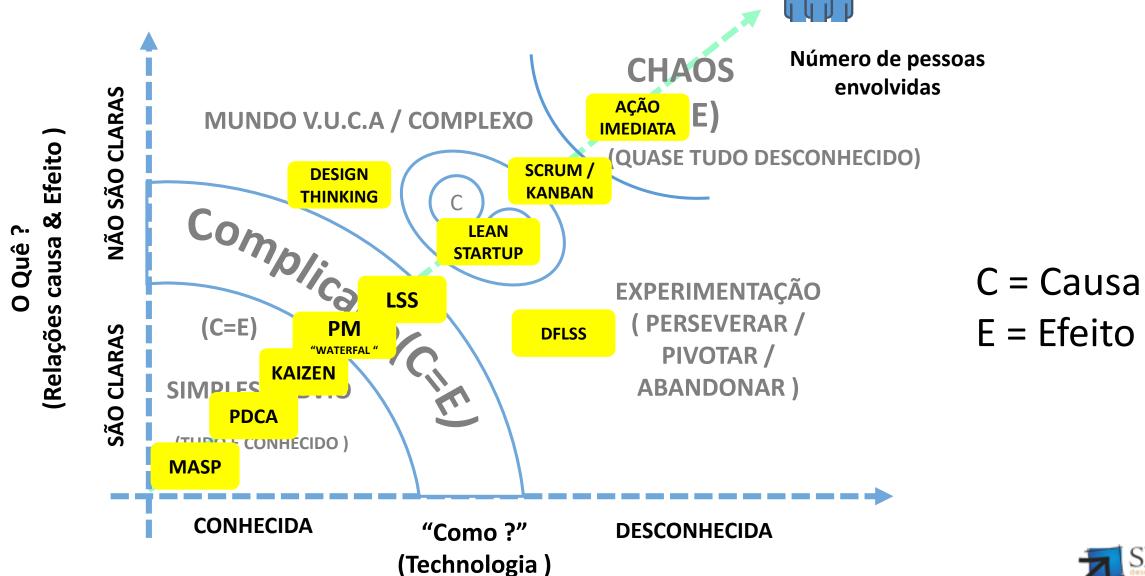
Stacey Matrix





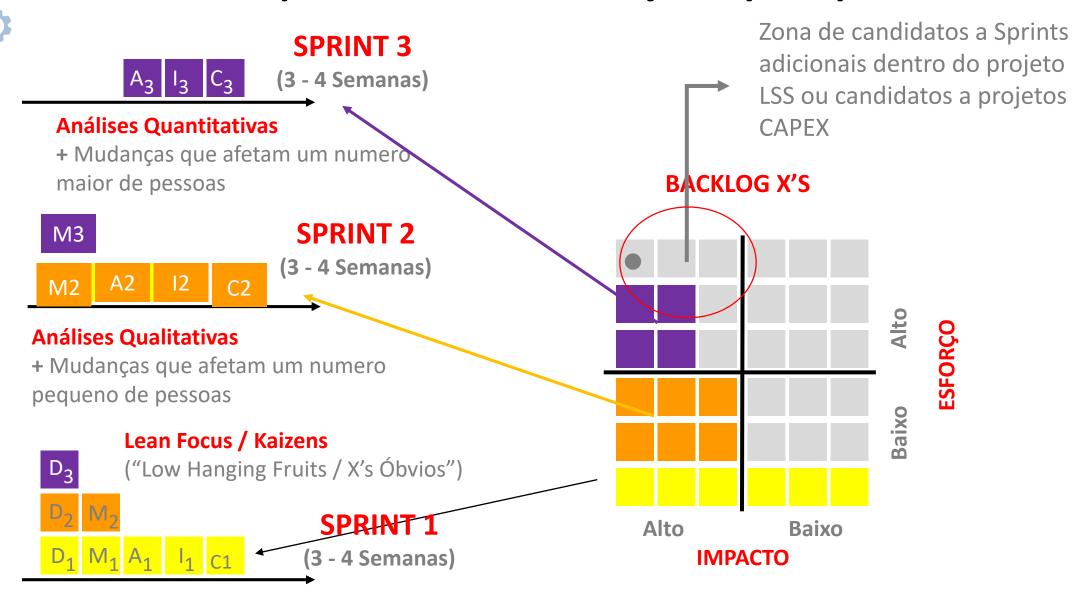


Stacey Matrix x Metodologias





Acompanhamento dos Projetos por Sprint



Ao final de cada Sprint resultados tangíveis sobre o processo e/ ou KPI



AGILITY MEETS LSS

O QUE MUDA?

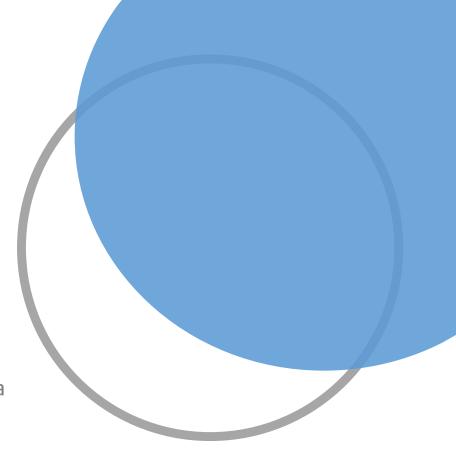
- Revisões de projetos por sprint e não mais por fase ("waterfall")
- Ao final do sprint é necessário mostrar um impacto tangível no processo e/ou KPI's
- Membros da equipe trabalhando em paralelo com autonomia durante os Sprints (requer maturidade)
- Belt liderando o projeto atua como facilitador (semelhante ao agile "coacher")
- Champion/dono do processo valida o impacto no processo/KPI's (semelhante ao "product owner")



AGILITY MEETS LSS

O QUE MUDA?

- Mudanças no escopo inicial do projeto podem ocorrer como forma de atender o dono do processo/ champiom (product ower);
- Tempo total do projeto menor com maior decisão dos membros da equipe;
- Belt líder do projeto ("Agile Coach") realiza reuniões de revisão com foco na produtividade da entrega das tarefas ("Stand-Up Meetings" e "Sprint Review Meetings");
- Acompanhamento da execução das tarefas (kanban).





Mentalidade para Gestão e Execução

Uma organização que executa tem a capacidade constante de entregar os resultados que se compromete com todas as partes envolvidas independentemente das circunstâncias em que se encontra

É necessário um projeto de transformação onde as pessoas são avaliadas e premiadas de acordo com a sua capacidade de entregar as metas acordadas e ser um modelo dos valores da Organização



Métodos de Gestão
SEIS SIGMA GESTÃO DE PROJE

GESTÃO DE PROJETOS
KAIZENS

LEAN

Práticas de Gestão

GESTÃO DA ROTINA

Melhoria de Processos

Planejamento Estratégico

Sistemas de TI / ERP

Gestão de

Documentação

Risco

Benchmarking

Princípios de Gestão

Indicadores / KPI's /

Dados

Orientação para o resultado

Atendimento às regras e boas

Respeito à hierarquia

práticas

Planejamento

Comando e controle

Avaliação de performance formal com base nos resultados e demonstração dos valores

Valores de Gestão

Execução Conhecimento técnico

Meritocracia Feedback

Lealdade

formal

Comunicação " top down "

Disciplina

Mentalidade para Agilidade e Inovação

Uma organização Ágil não é formada apenas com o treinamento dos facilitadores e condução dos projetos.

É necessário um projeto de transformação completo que envolve mudança dos Valores, Princípios e incentivo à adoção de novas práticas por parte da Alta Liderança e dos colaboradores



Métodos Ágeis **DESIGN THINKING LEAN STARTUP SQUADS KANBAN**

SCRUM

Práticas Ágeis

Mudança de escopo e de direção é bem vinda

Teste pequeno ; erre rápido para acertar grande

Buscando alternativas emergentes e novas tecnologias

Feedback constante do cliente

Princípios Ágeis

Orientação para o cliente Adaptabilidade e flexibilidade

Equipes auto gerenciáveis e Comunicação em todas as direções com poder de decisão

> Avaliação de performance fluida e com foco nos pontos fortes

Falhar é permitido e gera conhecimento

Valores Ágeis

Responsabilidade de ponta-a ponta

Simplicidade Foco

Colaboração Respeito

Abertura Feedback

Comunicação em todas as direções Coragem